

Esta tarjeta resume las protecciones legales para obreros que desempeñan predominantemente actividades manuales de reforestación tales como plantar árboles, limpiar matorrales, desarbolar solares para comercios y luchar contra incendios forestales.

Si desea información adicional sobre estas u otras exigencias, llame gratuitamente al:

1-866-4US-WAGE

(1-866-487-9243) o visite

www.wagehour.dol.gov.

Leyes Aplicables Que Se Pueden Incluir:

- Ley de Normas Razonables de Trabajo
- Ley para la Protección de los Obreros Agrícolas Migratorios y de Temporada
- Ley de Contratos por Servicio
- H-2B Obreros Temporeros no Agrícolas
- Exigencias Estatales o Leyes Estatales Laborales



Departamento de Trabajo de EE UU Sección de Horas y Sueldos

Si usted desea información adicional llame, sin cargo, al 1-866-4US WAGE (1-866-487-9243) o visite nuestro web site en **www.dol.gov**

Obreros en la Reforestación

SALARIOS: A Ud. se le ha de pagar la cantidad que sea superior: el salario que su empleador le prometió cuando se le reclutó; el salario que su empleador le prometió al gobierno le pagaría, si Ud. trabaja bajo un visado H-2B; o el salario mínimo federal. Las exigencias del salario mínimo federal se aplican independientemente de cómo se le pague, sea por acre o por árbol. Normalmente, Ud. ha de recibir tiempo y medio de su tasa regular de pago después de 40 horas de trabajo en una semana laboral de 7 días. Algunos estados pueden exigir el pago de sobretiempo después de 8 horas en un día y proveer salarios mínimos superiores y/o beneficios extrasalariales.

CONTRATOS GUBERNAMENTALES: Si Ud. trabaja bajo un contrato gubernamental, Ud. ha de recibir no menos de los salarios prevalecientes y los beneficios extrasalariales especificados para su ocupación en la determinación de las tasas aplicables al contrato. Adicionalmente, Ud. ha de recibir tiempo y medio de su tasa regular de pago por todas las horas trabajadas en exceso de 40 en una semana laboral con un contrato bajo el alcance de la Ley.

DEDUCCIONES: El empleador puede deducir de su paga los costos por proveer comida y vivienda, sin embargo, el empleador no puede hacer deducciones de su paga por gastos del negocio- como por herramientas y/o equipo exigido para desempeñar su trabajo- si dichas deducciones rebajan su paga por debajo del salario exigido.

REVELACIÓN: A su empleador se le exige que le revele a Ud., por escrito, los términos de su empleo, inclusive las tasas de pago y otros beneficios, períodos de empleo, sitio de empleo, compensación al obrero, deducciones, arreglos de transporte y condiciones de vivienda.

vivienda: Vivienda proveída o controlada por el empleador ha de cumplir con las normas aplicables federales y estatales de seguridad y sanidad durante todo el tiempo que Ud. se quede en la vivienda.

TRANSPORTE: Transporte proporcionado por el empleador ha de ser seguro y ha de cumplir con todas las exigencias aplicables federales y estatales de seguridad, inclusive el seguro del vehículo y la licencia para conducir.

SANEAMIENTO DE CAMPO: En el lugar de empleo, Ud. tiene derecho al uso razonable de inodoros, agua potable e instalaciones para lavarse las manos, exigencias que por ley su empleador ha de proporcionar.